

## 作者簡介

盧中陽（1981～），吉林四平人，陝西師範大學歷史文化學院教師。師從著名歷史學家趙世超教授，曾跟隨北京大學朱鳳瀚教授和雲南大學的何明教授做過訪問學者。主要研究方向是先秦史和民族學。共發表《商代王畿千里駁議》、《民族志資料所見指定服役制度研究》、《先秦河神人格化的演進》、《關於『盟』字在構形上的爭論及其新探》、《西周時期盟誓的制度化》、《由服役到官職：中國古代職官起源的新認識》、《再論貢、助、徹：孟子的理想與現實》和《從清華簡〈楚居〉多郢看先秦時期的異地同名現象》等論文十餘篇。

## 提 要

指定服役制度是人類早期國家階段的特殊產物，是指建立在超經濟強制基礎之上，分工具體、指定某部分人專服某役，且世代相傳、長期不變的服役形式。具有整體性、固定性、強制性、多樣和複雜性等特點。指定服役制度廣泛見於我國的商周時期。在商代，內外服本是指在「商」之內外服勞役，外服的侯、甸、男、衛、犬、牧與內服的亞、射、戊、馬、百工、宁等，最初都是指定服役。青銅器族徽作為區分家族的標誌，其表現形式亦與指定服役制度有密切關係。西周時期，無論是王國分配給諸侯國的職事，王國及各諸侯國內部的農業勞役、手工業勞役、軍事勞役、文化宗教類勞役和雜役，還是國、野之間通過征服或歸服建立起來的服役關係中，同樣存在指定服役的現象。春秋時期，指定服役制度逐漸解體，但是在王國和諸侯國之間，王國與諸侯國的內部及國野之間，在一定程度上仍有存留。戰國時期，社會發生了巨大變革，地緣關係、商品經濟和國家授田制度等開始出現，這些社會巨變促進了指定服役制度的解體，在這一過程中，以稅、賦、役為主要形式的新剝削體系逐漸確立。研究指定服役制度對我們探索中國早期國家階段的剝削形式具有重要意義，同時提供了從剝削產生和發展的角度探索國家起源的新思路。



# 目

# 次

第 1 章 緒 論	1
1.1 指定服役制度問題的提出及研究現狀	1
1.2 指定服役制度的特徵	3
1.3 選題的意義和採用的研究方法	15
1.3.1 選題的意義	15
1.3.2 採用的研究方法	20
第 2 章 商代以前的指定服役制度	23
第 3 章 商代的指定服役制度	33
3.1 商代內、外服與指定服役制度	33
3.1.1 商代內、外服新解	33
3.1.2 商代外服所見指定服役制度	47
3.1.3 商代內服所見指定服役制度	57
3.2 青銅器族徽與指定服役制度	68
3.2.1 族徽的功能	68
3.2.2 青銅器族徽所見家族職事	70
3.2.3 職事族徽與指定服役的關係	76
第 4 章 西周時期的指定服役制度	79
4.1 王國與諸侯國之間的指定服役制度	80
4.2 王國及諸侯國內部的指定服役制度	82
4.2.1 農業勞役	82
4.2.2 手工業勞役	89

4.2.3	軍事勞役	93
4.2.4	文化宗教類勞役	100
4.2.5	雜役	103
4.3	國、野之間的指定服役制度	112
第5章	春秋時期的指定服役制度	121
5.1	王國與諸侯國之間指定服役制度	121
5.2	王國與諸侯國內部指定服役制度	125
5.3	國、野之間指定服役制度	132
第6章	指定服役制度的解體	135
6.1	春秋、戰國時期的社會巨變	135
6.1.1	「辟土服遠」與國家疆域的擴大	135
6.1.2	血緣關係的解體與地緣關係的形成	140
6.1.3	商品經濟的發展	150
6.1.4	生產力的提高與國家授田制的出現	155
6.2	社會巨變與指定服役制度的解體	164
6.2.1	存在前提的消失	164
6.2.2	「整體性」的消亡	166
6.2.3	「固定性」的瓦解	178
6.2.4	超經濟強制與經濟剝削的遞嬗	187
6.3	新剝削體系的確立及其影響	191
6.3.1	新剝削體系的確立	191
6.3.2	新剝削體系的影響	202
第7章	結 論	211
	參考文獻	217
	引用甲骨文、金文著錄書籍簡稱	239
	附 錄	241
附錄一	先秦服制對照表	241
附錄二	少皞氏部落內部的分工	242
附錄三	金文中的賜「田」	242
附錄四	金文中的「六師」與「八師」	243
附錄五	商、周金文中的賜「朋」與賜「貝」	244
附錄六	《周禮·冬官·考工記》工種的劃分	253
	後 記	255